

**Handläggare**  
Albin Lindström  
Telefon: 0850847998**Till**  
Arbetsmarknadsnämnden  
den 20 april 2021**Ärende 8****Svar på Skrivelse om stadens samarbete med  
gig-företag****Arbetsmarknadsförvaltningens förslag till beslut**

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutar att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt svar på skrivelsen.

**Sammanfattning**

I en skrivelse till arbetsmarknadsnämnden daterad den 9 februari 2021 efterfrågar Rashid Mohammed och Anna Lundgren, båda (V) svar på vilka krav arbetsmarknadsförvaltningen ställer på arbetsgivare i Integrationspakten.

I svaret beskrivs att arbetsmarknadsförvaltningen gör omfattande kontroller vid samverkan med arbetsgivare i jobbparterskap eller jobbspår. Om brister uppdagas under samarbetet kan samarbetet direkt avbrytas. I samband med den långsiktiga utvärderingen och utvecklingen av Integrationspakten pågår ett arbete med att utarbeta en ny målstruktur för Integrationspakten och till detta ingår processen kring kontroll av potentiella medlemmar och jobbparters.

Arbetsmarknadsnämnden föreslås hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt svar på skrivelsen.

**Bakgrund**

Stockholms stad initierade Integrationspakten 2019 för att underlätta för arbetsgivare att hitta kompetens och samtidigt korta vägen till arbete för de stockholmare som står utanför arbetsmarknaden. För arbetsgivare som ansöker om ett medlemskap i Integrationspakten krävs att företaget ställer sig bakom målen för medlemsnätverket och den värdegrund som Stockholms stad står för gällande icke-diskriminering, jämställdhet och jämlikhet samt mänskliga rättigheter. En enklare kontroll av respektive organisation görs vid ansökan om medlemskap.

För de medlemmar som sedan vill inleda ett fördjupat samarbete med arbetsmarknadsförvaltningen och erbjuda jobb eller andra

insatser, såsom praktik och APL-platser till förvaltningens målgrupper inom Jobbtorg eller vuxenutbildning, träffas en överenskommelse om jobbparterskap. I samband med detta görs ytterligare kontroller av företaget i linje med Stockholms stads styrdokument *Program för inköp 2020-2023*.

Kontroller görs avseende goda arbetsvillkor såsom lön, arbetstid och semester, god arbetsmiljö (i enlighet med svensk lagstiftning) och seriositet – att arbetsgivaren betalar skatt och sociala avgifter och i övrigt lever upp till lagar och regler. Kontrollerna är lika omfattande som för stadens upphandlade leverantörer och ett jobbparterskap är heller inte aktuellt för företag som staden inte sedan tidigare har en god kännedom om.

### **Ärendets beredning**

Ärendet har beretts inom utvecklings- och utredningsstaben vid arbetsmarknadsförvaltningen.

### **Ärendet**

I en skrivelse till arbetsmarknadsnämnden daterad den 9 februari 2021 efterfrågar Rashid Mohammed och Anna Lundgren, båda (V), svar på vilka krav arbetsmarknadsförvaltningen ställer på arbetsgivare i integrationspakten.

Skrivelsen lyfter fram att jobb inom gigekonomin enligt en studie från IFAU inte innebär en tydlig väg in till arbetsmarknaden. Speciellt för personer med arabisk klingande namn syntes i studien inga positiva effekter (vid jobbansökningar) för personer med tidigare arbetslivserfarenheter inom gigföretag.

I skrivelsen anser författarna att staden inte bör samarbeta med företag som saknar kollektivavtal eller arbetsvillkor som motsvarar samma nivå och följande frågor ställs:

- Hur kontrollerar arbetsmarknadsförvaltningen om arbetsgivarna lever upp till stadens krav på goda arbetsförhållanden?
- Varför ställer arbetsmarknadsförvaltningen inte krav på kollektivavtal eller kollektivavtals liknande arbetsvillkor som staden gör vid upphandlad verksamhet?
- Hur agerar arbetsmarknadsförvaltningen i de fallen där företagen inte lever upp till stadens krav på goda arbetsförhållanden?

**Arbetsmarknadsförvaltningens svar**

Alla arbetsgivare som samverkar med staden inom ramen för jobbparterskap och jobbspår följer stadens krav på trygga arbetsförhållanden vilket säkerställs genom de omfattande kontroller som tidigare beskrivits. Om det under samarbetet uppdagas att en arbetsgivare inte lever upp till stadens krav på trygga arbetsförhållanden kan samarbetet och jobbparterskapet direkt avbrytas.

I samband med den långsiktiga utvärderingen och utvecklingen av Integrationspakten pågår även ett arbete med att utarbeta en ny målstruktur för Integrationspakten och till detta ingår processen kring kontroll av potentiella medlemmar och jobbparters.

Arbetsmarknadsnämnden föreslås hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt svar på skrivelsen.

---

Karina Uddén  
arbetsmarknadsdirektör

Karin Eriksson-Bech  
utvecklingschef

**Bilaga**

1. Skrivelse om stadens samarbete med gig-företag.

## **Attesterat av**

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

<b>Namn</b>	<b>Datum</b>
Karina Uddén, Arbetsmarknadsdirektör	2021-04-21
Karin Eriksson-Bech, Utvecklingschef	2021-04-19